

KUNDEN-  
REFERENZ

---

 Build with heart

Codeable

## Über Codeable

# CODEABLE BEUGT EINEM UNBEWUSSTEN BIAS VOR UND SPART IM AUSWAHLVERFAHREN DANK CODESCREEN JEDEN MONAT BIS ZU 40 STUNDEN EIN.

Codeable ist eine Freelancer-Plattform, auf der rund 750 WordPress-EntwicklerInnen freiberuflich vermittelt werden und der über 25.000 Unternehmen vertrauen. Codeable bietet Unternehmen jeder Größe einen einfachen Weg, qualifizierte WordPress-Profis einzustellen.

## Die Herausforderungen

Codeable stand vor der großen Herausforderung, den Einstellungsprozess weiter zu skalieren. Das Unternehmen musste jeden Monat 300-450 BewerberInnen in effizienter Weise prüfen und gleichzeitig den eigenen Qualitätsstandard nicht zu senken, um sicherzustellen, dass nur die fähigsten BewerberInnen auf die Plattform zugelassen werden.

Ein weiterer Faktor, der zu Herausforderung im Einstellungsprozess beitrug, war die Tatsache, dass BewerberInnen die Lösung ihrer Coding-Einstellungstests auf sehr unterschiedlichem Wege bei Codeable einreichen. Dies unterstrich die Notwendigkeit, einen einheitlichen und optimierten Prozess zum Einsenden & Bewerten von Coding-Tests aufzusetzen.

Ein anderer Aspekt war es, dass es keinen zentralen Ort gab, an dem die Codeable EntwicklerInnen Feedback und Kommentare zu den eingesendeten Lösungen abgeben konnten. Dies trug weiter zu der Verzögerung im Prozess bei, da Codeable den Anspruch hat, allen BewerberInnen Feedback zu ihren Einsendungen zu geben.

- Firmensitz: **Klampenborg, Dänemark**
- Industrie: **IT-Beratung**
- Freiberufler: **750+**
- Kunden: **25.000**
- Region: **Weltweit**



"Wir bei Codeable wissen, wie wichtig es ist, WordPress Entwicklung zu beherrschen - diese Fähigkeit ist entscheidend für unseren Unternehmenserfolg! Deshalb war es so wichtig, einen Partner zu finden, der uns hilft, den Einstellungsprozess von kompetenten WordPress Entwicklern zu verbessern. Unsere Antwort darauf lautet CodeScreen und seine tollen Funktionen wie Anonymer Modus, die uns einen Vorsprung dabei verschaffen. Und mit der Bewerbermanagement-System-Integration, die den Bewerbern eine umfassende Kandidaten-Journey von Anfang bis Ende bietet? Das ist auf jeden Fall besser als alles andere auf dem Markt - es ist sein Gewicht in Gold wert!"



**Mike Demopoulos**  
Experte für Community  
Entwicklung



# Die Lösung

Codeable löste die Herausforderung unter anderem mit CodeScreen, einem Anbieter von Coding-Einstellungstests, der es Unternehmen ermöglicht, die Programmierfähigkeiten von BewerberInnen, die sich als WordPress-EntwicklerInnen auf ihrer Plattform bewerben, präzise und schnell zu bestimmen.

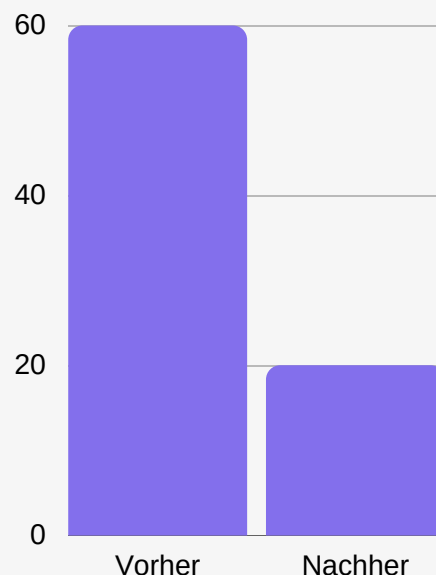
Dank der automatisierten Bewertungsfunktion von CodeScreen konnte Codeable den Zeit- und Arbeitsaufwand, der mit dem manuellen Prüfen & Bewerten von 300 bis 450 BewerberInnen jeden Monat verbunden ist, erheblich reduzieren. Dadurch konnten sie ihren Auswahlprozess von Wochen auf Tage beschleunigen und bis zu 40 Stunden pro Monat an manueller Prüfungs- & Bewertungs-Zeit einsparen.

Die Integration von CodeScreen in den bestehenden Workflow von Codeable mit ihrem Bewerbermanagement-System war ebenfalls schnell und unkompliziert. Mit der 'Individualisierbaren Test'-Funktion von CodeScreen konnte Codeable seine bereits bestehenden Take-Home-Coding-Tests direkt in die CodeScreen-Plattform importieren und sie dort weiter entwickeln/erweitern.

Darüber hinaus konnte dank des 'Anonymen Modus' von CodeScreen sichergestellt werden, dass das Auswahlverfahren von Codeable weiterhin fair und ohne Bias bleibt. Alle BewerberInnen werden nach ihren tatsächlichen Programmierkenntnissen und nicht nach ihrem Namen, ihrem Bildungshintergrund oder anderen Personenbezogenen Informationen bewertet, sodass alle BewerberInnen die gleichen Chancen erhalten, bei Codeable eingestellt zu werden.

```
<body <?php body_class...>
<div id="fb-root"></div>
<script>(function(d, s, id) {
  var js, fjs = d.getElementsByTagName(s)[0];
  if (d.getElementById(id)) return;
  js = d.createElement(s); js.id = id;
  js.src = "//connect.facebook.net/...";
  fjs.parentNode.insertBefore(js, fjs);
})(document, 'script', 'facebook-jssdk');
<div id="page" class="site">
  <a class="skip-link screen-read...>
</div>
<div id="masthead" class="site-branding">
  <div class="site-branding">
    <div class="nav-btn">
      <?php if(is_home())>
        <a href="#" id="home">
      <?php } else { ?>
        <a href="#" id="blog">
      <?php } ?>
    </div>
    <div class="logo">
      <a href="#">
        
      </a>
    </div>
    <div class="search">
      <?php get_search_form()>
    </div>
    <div class="submit">
      <a href="#">
    </div>
    <div class="user">
      <?php
        if ( is_user_logged_in() ) {
          <a href="#">
        } else {
          <a href="#">
        }
      </?php
    </div>
  </div>
</div>
```

Codeable wird CodeScreen auch in Zukunft nutzen, um das Auswahlverfahren von BewerberInnen zu beschleunigen, was entscheidend ist, um mit der ständig steigenden Nachfrage nach Ihren WordPress-Experten Schritt zu halten.



Stunden, die für das Auswahlverfahren der BewerberInnen jeden Monat aufgewendet wurden, bevor und nachdem CodeScreen eingesetzt wurde

# Das Ergebnis

---

Dank CodeScreens Lösung konnte Codeable sehr positive Ergebnisse erzielen. Das Unternehmen konnte dank des Wegfall der manuellen Prüfung & Bewertung unmittelbar Arbeitszeit und damit Kosten einsparen. Weiter ist Codeable nun in der Lage, qualifizierte BewerberInnen deutlich schneller als zuvor zu finden. CodeScreen hat auch dazu beigetragen, einem unbewussten Bias beim Auswahlverfahren von BewerberInnen weiter zu reduzieren und damit sicherzustellen, dass nur die besten und qualifiziertesten Wordpress-EntwicklerInnen Zugang zu der Codeable-Plattform erhalten..



# Das Fazit

---

Mehr und mehr Unternehmen beginnen, die verschiedenen Schritte innerhalb des Recruitingprozesses zu automatisieren. Codeable ist ein Musterbeispiel dafür, wie eine automatisierte Software-Lösung Kosten einsparen und einen fairen und inklusiven Einstellungsprozess fördern kann.

Coding-Einstellungstests mit automatischer Bewertung stellen eine vielversprechende Chance für Unternehmen dar, ihr Auswahlverfahren zu optimieren und gleichzeitig sicherzustellen, dass die Top Talente unter allen BewerberInnen zuverlässig identifiziert werden.

Dank CodeScreens realistischen Einstellungstests und dem praxisnahem Workflow in Kombination mit der 'Automatischen Bewertung'-Funktion sowie dem 'Anonymer Modus' können Unternehmen wie Codeable Zeit und Geld sparen und gleichzeitig den Recruitment Erfolg in ihrem Unternehmen weiter fördern.



# CodeScreen

Coding-Einstellungstests für Software-EntwicklerInnen

**Hier sich auf der CodeScreen-Plattform anmelden  
oder hier eine Demo buchen.**

Als weltweit führender Anbieter von Coding-Einstellungstests bietet CodeScreen eine Lösung mit der Unternehmen schnell die besten Software-EntwicklerInnen identifizieren können, indem sie KandidatInnen mit realistischen und asynchronen Tests prüfen. Startups, KMUs, IT-Dienstleister und multinationale Unternehmen aus der ganzen Welt verlassen sich auf CodeScreen, um die Effizienz, Genauigkeit und Fairness ihres Auswahlverfahrens zu verbessern und so ihren Recruitment Erfolg weiter zu steigern.

Für weitere Informationen können Sie uns auf [LinkedIn](#) folgen oder uns unter [codescreen.com](https://codescreen.com) besuchen.