



REFERENZ

---



**MEDLY** Prescriptions **Made Easy**

## Über Medly

# MEDLY KANN DANK CODESCREEN 5X MEHR BEWERBERINNEN ANNEHMEN & BEARBEITEN

Medly Pharmacy ist eine digitale Apotheke, welche die Rezepte ihrer PatientInnen kostenlos am selben Tag nach Hause liefert.

- Firmensitz: **New York, USA**
- MitarbeiterInnen: **350+**
- Erhaltenes Investment: **\$100M**
- Industrie: **Gesundheit**
- Region: **USA**

## Die Herausforderungen

Die EntwicklerInnen von Medly waren immer der Auffassung, dass Coding Einstellungstests das präziseste Mittel ist, um KandidatInnen zu prüfen, die sich auf eine Software Position bewerben.

Der manuelle Workflow rund um das Versenden von Tests, dem Empfangen und der Auswertung der eingereichten Lösung sowie dem anschließendem Vergeben von Feedback war jedoch sowohl für die EntwicklerInnen aus den Fachabteilungen als auch für das HR-Team sehr zeitaufwändig.

Bei diesem Workflow wurde der Einstellungstest in einer Zip-Datei per E-Mail an die KandidatInnen gesendet, die bearbeitete Lösung per E-Mail empfangen und die Zip-Datei intern an mehrere EntwicklerInnen der Fachabteilung weitergegeben. Diese EntwicklerInnen musste anschließend die Zip-Datei entpacken, in einem Code-Editor öffnen und anschließend den Code manuell durchgehen, um auf Korrektheit und Qualität zu prüfen.

Medly erhält mehr als 100 Bewerbungen auf jede seiner Software Positionen, sodass dem Unternehmen bewusst war, dass ein Optimieren des Coding-Einstellungstest-Prozesses eine wichtige Voraussetzung für die weitere Skalierung ihres Recruitment sein würde.

Da Medly auch weiterhin die bereits bestehenden Einstellungstests nutzen wollte, war die Funktion, Einstellungstests und Bewertungskriterien individuell anzupassen, eine der Kern-Voraussetzung bei der Bewertung verschiedener Anbieter.



CodeScreen spart uns eine Menge Zeit & Arbeit, indem es die Phase des Einstellungstests im Interviewprozess weitestgehend automatisiert. Jetzt wird unser Interview-Team nur noch eingeschaltet, sobald die eingereichte Lösung den CodeScreen Test besteht. Hiermit konnten wir die Anzahl an Bewerbungen, die wir annehmen & aktiv betrachten, deutlich erhöhen.



**Kunal Dabir**

**VP of Engineering**



## Die Lösung

Nachdem sie eine Demo von CodeScreen gebucht hatten, nutzte Medly die kostenlose 7-Tage-Testversion, um ihre bestehenden Einstellungstests über unseren Individualisierbaren-Test-Workflow in CodeScreen zu importieren. Weiter integrierten sie CodeScreen mit ihrem Bewerbermanagement-System und versandten intern die ersten Einstellungstests, um einen ersten Eindruck von der Plattform zu erhalten.

Medly nutzt CodeScreen nun seit über einem Jahr, um KandidatInnen für verschiedene Positionen zu testen, wie z. B. Backend-EntwicklerInnen, Frontend-EntwicklerInnen, Site Reliability Engineers, und mehr.

Sobald sich ein KandidatIn auf eine der Software Positionen bewirbt, wird ihm/Ihr dank unserer Integration mit dem Bewerbermanagement-System von Medly automatisch ein CodeScreen-Einstellungstest zugeschickt.

Sobald KandidatInnen ihre Lösung einreichen und wir sie verarbeitet haben, verwendet Medly unsere automatische Bewertungs-Funktion, welche die Lösung sowohl auf Unit-Tests und Testabdeckung prüft aber auch eine Statistische Code-Analyse durchführt, um die eingereichte Lösung zu bewerten.

Bei Lösungen, die sowohl korrekt sind als auch den Qualitätsanforderungen entsprechen, nutzen die Medly-EntwicklerInnen dann unseren GitHub-Workflow, um den Code der BewerberInnen im mehr Detail zu überprüfen.

Das Ergebnis dessen ist, dass Medly nun deutlich mehr Bewerbungen annehmen & bearbeiten kann und hierdurch eine höhere Anzahl von Positionen gleichzeitig schalten kann. Gleichzeitig konnte die Genauigkeit, in der eingereichte Lösungen von KandidatInnen bewertet werden, beibehalten werden.

Dieser neue Prozess trägt auch zur Förderung von Vielfalt und Inklusion, da er allen BewerberInnen eine faire Chance gibt, wenn sie sich auf eine der Stellen bei Medly bewerben. Alle müssen die gleichen Einstellungstests unter den gleichen Bedingungen durchführen. Außerdem wird die Lösung aller BewerberInnen anhand der gleichen Metriken bewertet.

Seit wir vor über einem Jahr begonnen haben, die Plattform zu nutzen, haben wir mit CodeScreen großartige Erfahrungen gemacht. Die Einstellungstests, sowie der Customer Support sind erstklassig. Mit CodeScreen's Einstellungstests und der guten Candidate Experience durch CodeScreen's Workflow konnten wir einige der besten Tech-Talente erfolgreich einstellen.



**Tushar Katangale**  
**Senior Talent Acquisition Specialist**

## Ergebnisse

---

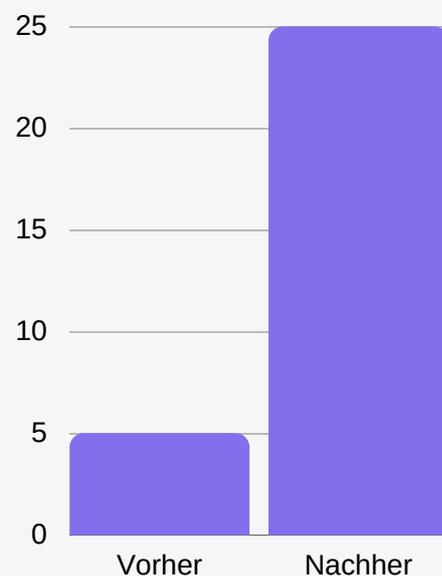


Medly nutzt CodeScreen nun seit über einem Jahr für fünf IT-Positionen auf die sie mehr als 500 Bewerbungen erhalten haben,

Im Vergleich zur Zeit vor der Verwendung von CodeScreen konnte das Unternehmen die fünffache Anzahl von Bewerbungen für diese Positionen annehmen und bearbeiten.

In dieser Zeit haben sie insgesamt 11 MitarbeiterInnen eingestellt, die allesamt sehr gute EntwicklerInnen sind und noch heute im Unternehmen arbeiten.

Für die Zukunft plant Medly, CodeScreens Einstellungstests auch für andere Rollen wie Salesforce-IngenieurInnen und DBAs zu verwenden.



Durchschnittliche Anzahl der bearbeiteten Bewerbungen pro Position/Woche, vor und nach der Verwendung von CodeScreen.



# CodeScreen

Einstellungstests für Software-EntwicklerInnen.

**Sich heute noch auf der CodeScreen-Plattform anmelden  
oder hier eine Demo buchen.**

Als weltweit führender Anbieter von Einstellungstests bietet CodeScreen eine Lösung mit der Unternehmen schnell die besten Software-EntwicklerInnen identifizieren können, indem sie KandidatInnen mit realistischen und asynchronen Coding-Tests prüfen. Startups, KMUs, IT-Dienstleister und multinationale Unternehmen aus der ganzen Welt verlassen sich auf CodeScreen, um die Effizienz, Genauigkeit und Fairness ihres Auswahlverfahrens zu verbessern und so ihren Einstellungserfolg zu steigern.

Für weitere Informationen können Sie uns auf **LinkedIn** folgen oder uns unter **codescreen.com** besuchen.