

# REFERENZ

---

## ONE ACRE FUND



## Über One Acre Fund

# ONE ACRE FUND KONNTE MIT CODESCREEN IHRE *TIME-TO-HIRE* UM 30% REDUZIEREN

One Acre Fund ist eine Organisation, die Kleinbauern in Ostafrika mit Finanzierungen und Ausbildungen zu landwirtschaftlichen Themen unterstützt, um Hunger und Armut zu bekämpfen.

- Firmensitz: **Kakamega, Kenia.**
- MitarbeiterInnen: **2,000+**
- Jobbewerbungen 2019: **100,000+**
- Industrie: **Agrarindustrie**
- Region: **Afrika**

## Die Herausforderungen

Eine der größten Herausforderungen für das HR-Team von One Acre Fund war die Zeit, die BewerberInnen in dem Coding-Test-Schritt des Interviewprozesses verbrachten.

Folgende zwei Engpässe wurden als Ursache dafür identifiziert:

Zum einen wurden zeitlich begrenzte Einstellungstests durchgeführt. Diese erforderten jedoch, dass One Acre Fund die BewerberInnen nach ihrer Verfügbarkeit für den Test fragen und dann den Test so einrichten mussten, dass er ihnen zu einem passenden Zeitpunkt zugesandt wurde.

Zum anderen war aber auch die Zeit, die die Entwickler von One Acre Fund benötigten, um die Lösungen der einzelnen KandidatInnen zu bewerten, viel zu hoch. Dies ist ein häufig auftretendes Problem bei Take-Home Tests. Zudem verbrachte One Acre Fund viel Zeit mit der Bewertung von eingereichten Lösungen, welche noch nicht einmal annähernd bestehen würden.

One Acre Fund erhält bis zu 500 Bewerbungen für eine ihrer Software Positionen. Eine der obersten Ziele für das HR-Team war es daher, die von One Acre Fund aufzubringende Zeit im Auswahlverfahren zu verkürzen und gleichzeitig sicherzustellen, dass die *Candidate Experience* weiterhin auf einem guten Level bleibt, um keine Top-KandidatInnen zu verlieren.



Wir wollten etwas, das sowohl für unsere HR Teams als auch für die involvierten Entwickler-Fachabteilungen benutzerfreundlich ist. CodeScreens Nutzeroberfläche und die Bereitschaft von CodeScreen, unsere Teams durch den CodeScreen Prozess zu führen, sorgten dafür, dass jeder wusste, wie man mit dem neuen System umgeht.



**Liz Braden**

**Leiterin der Personalbeschaffung**



## Die Lösung

One Acre Fund wollte ihre derzeitigen Einstellungstests, die sie bei ihre KandidatInnen verwendeten, beibehalten, diese aber durch die automatische Bewertungs-Funktion von CodeScreen verbessern.

Das Entwicklerteam nutzte unsere Dokumentation rund um individualisierbare Einstellungstests, um ihre bestehenden Tests in CodeScreen in weniger als einem Tag zu integrieren.

One Acre Fund hat CodeScreen zudem mit ihrem Bewerbermanagement-System integriert, was es ihnen ermöglicht, automatisch einen zeitlich begrenzte Einstellungstest an KandidatInnen zu senden, sobald der/die KandidatIn in die Coding-Test-Phase des Interviewprozesses übergeht. Unsere "Timer-ab-Start-Funktion" ermöglicht es KandidatInnen, selbstständig den Startzeitpunkt des Tests zu bestimmen. Ab Start des Tests wird der Timer-Countdown ausgelöst, wodurch das Hin und Her zwischen dem HR Team und den BewerberInnen bezüglich der Verfügbarkeit und dem richtigen Start Zeitpunkt entfiel.

Sie haben auch unsere Automatische Bewertungs-Funktion genutzt, automatisierte Tests gegen jede eingereichte Lösung laufen zu lassen, was eine schnellere Bewertung der Lösungen der KandidatInnen ermöglicht und so die Anzahl der Lösungen (von verschiedenen KandidatInnen), die pro Monat überprüft werden können, deutlich erhöht.

CodeScreen bedeutet für uns ein enormes Zeitersparnis, was umso wichtiger ist, als dass wir uns in einem schwierigen Bewerbermarkt mit stark variierenden Kompetenzniveaus aber auch einem hohen Verhältnis zwischen BewerberInnen und Jobangeboten bewegen. Die reibungslose Integration in unser Bewerbermanagement-System, einschließlich der Erstellung von Reports über die Lösung der Bewerber, war das i-Tüpfelchen des Ganzen, ebenso wie die fantastische Unterstützung durch das Team.



**Yann Jouanique**

**Direktor,  
Software Engineering**



## Ergebnisse

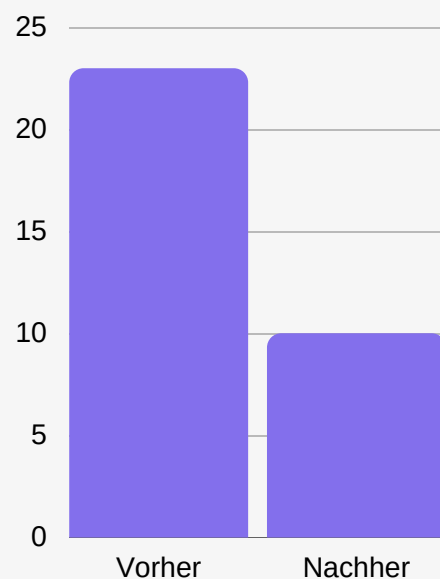
---

One Acre Fund hat CodeScreen in den letzten 6 Monaten bei 10 Stellenausschreibungen mit mehr als 1.000 Bewerbungen eingesetzt und die Zeit, die das HR Team sowie die involvierten Entwickler-Fachabteilungen für das manuelle Überprüfen der Coding-Tests aufwenden musste, auf einen Mausklick reduziert.

Weiter konnten die Tage, die die KandidatInnen in der Coding-Test-Phase des Interviewprozesses durchschnittlich verbringen, von 23 auf 10 Tage gesenkt werden.

In dieser Zeit wurden insgesamt 10 neue MitarbeiterInnen eingestellt. Bei allen dieser Personen wurde die sonst durchschnittliche *Time-to-Hire* deutlich unterboten.

One Acre Fund wird CodeScreen auch weiterhin für alle IT-Positionen, wie z.B. DBA-Positionen, verwenden.



Tage, die KandidatInnen vor und nach der Verwendung von CodeScreen durchschnittlich in der Coding-Einstellungstest-Phase verbracht haben



# CodeScreen

Einstellungstests für Software-EntwicklerInnen.

**Sich heute noch auf der CodeScreen-Plattform anmelden  
oder hier eine Demo buchen.**

Als weltweit führender Anbieter von Einstellungstests bietet CodeScreen eine Lösung mit der Unternehmen schnell die besten Software-EntwicklerInnen identifizieren können, indem sie KandidatInnen mit realistischen und asynchronen Coding-Tests prüfen. Startups, KMUs, IT-Dienstleister und multinationale Unternehmen aus der ganzen Welt verlassen sich auf CodeScreen, um die Effizienz, Genauigkeit und Fairness ihres Auswahlverfahrens zu verbessern und so ihren Einstellungserfolg zu steigern.

Für weitere Informationen können Sie Sie uns auf **LinkedIn** folgen oder uns unter **codescreen.com** besuchen.